

Protokół Nr 2/2015
z wyjazdowego posiedzenia Komisji Rewizyjnej
do Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu
odbytego w dniu 17.02.2015 roku

Posiedzenie Komisji w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu w dniu 17.02.2015 r. otworzył Przewodniczący Komisji Radny Ireneusz Smal. Powitał gospodarza posiedzenia Panią Dyrektor PUP Grażynę Juźwin oraz przybyłych na posiedzenie radnych(*lista obecności w załączeniu do protokołu*).

Po czym przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
2. Kontrola działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2014 rok.
3. Sprawy bieżące.

Do powyższego porządku obrad uwag nie wniesiono.

Ad.1

Przewodniczący Komisji poddał pod głosowanie wniosek:” kto jest za przyjęciem protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji Nr 1/2015 z dnia 20.01.2015 roku?”.

Głosowało 2 radnych

Głos ”za” 2 radnych

Komisja jednogłośnie opowiedziała się za przyjęciem protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji Nr 1/2015 z dnia 20.01.2015 roku.

Ad.2

Dyrektor PUP w Kędzierzynie- Koźlu Pani Grażyna Juźwin przedstawiła i omówiła szczegółowo informację na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2014 rok (*materiały w załączeniu do protokołu*).

Na zapytanie Radnego Pawła Maesłko o ocenę przez Panią Dyrektor odbywających się co roku targów pracy, czy stanowią promocję zatrudnienia, odpowiedziała, że praca z osobami bezrobotnymi nie należy do łatwych. Wszystkie Urzędy Pracy borykają się z tym problemem, gdyż większość z tych osób zalicza się do profilu pomocy osobom bezrobotnym, który wyklucza aktywizację tych osób. Poinformowała, że 27 maja 2014 roku weszła w życie nowa ustawa, która bardzo dużo obowiązków nałożyła na Urzędy Pracy, które często porównuje się z Agencjami Pracy, twierdząc, że są mniej wydajne i nie są tak efektywne w działaniu. Natomiast Agencje Zatrudnienia nie są obciążone obowiązkiem prowadzenia, aż tak dużej dokumentacji jak Urzędy Pracy. Ponadto do Agencji Zatrudnienia zgłaszają się osoby chętne do pracy , a w Urzędzie Pracy są wszystkie osoby zarejestrowane, zarówno te, które nie chcą pracować.

Pani Dyrektor PUP na stwierdzenie Radnego Pawła Maesłko, który w ubiegłym roku uczestniczył w targach pracy i odniósł wrażenie, że tam było więcej edukacyjnych ofert, promocji szkół niż propozycji pracy, odpowiedziała, że pośrednictwo pracy i targi pracy nie do końca spełniają swoją rolę. Pomimo tego, że ofert pracy jest dużo to jednak z pośród osób bezrobotnych trudno jest wyłonić osoby chętne do pracy. Pani Dyrektor PUP stwierdziła, że powinno się podążać w kierunku, by była ścisła współpraca pomiędzy Urzędem Pracy

a instytucjami edukacyjnymi. Dlatego, że nawet w naszym powiecie jest tak, że na dzień dzisiejszy „produkuje się bezrobotnych”. Nie zawsze kierunki kształcenia, szkolenia, edukacji są podporządkowane rynkowi pracy, a tak powinno być, że powinno się promować te kierunki kształcenia po ukończeniu których młodzież będzie znajdowała od razu zatrudnienie. Najgorsze dla młodzieży to właśnie bycie bezrobotnym i bez tworzenie mechanizmów, które wówczas aktywizowałyby tę młodzież .

Radny Paweł Masełko uważa, że teraz jest taki rynek pracy, że pracownik musi posiadać zdolność przekwalifikowania i zmiany zawodu w razie takiej potrzeby.

Przewodniczący Komisji Radny Ireneusz Smal był zdania takiego, że jeżeli ktoś pracuje to podnosi kwalifikacje, aby tą pracę utrzymać, ewentualnie ją zmienić , natomiast jeżeli ktoś tej pracy nie ma, to nie będzie co jakiś czas się przekwalifikowywał, licząc na to, że może w końcu znajdzie tą pracę. Ponadto Radny stwierdził, że taki jest przemysł na danym terenie i w takich kierunkach powinno być szkolnictwo na tym terenie, aby nie było wśród młodych osób tylu bezrobotnych.

Zdaniem Pani Dyrektor PUP bez gruntownej reformy , może również systemu emerytalnego, ale przede wszystkim rynku pracy, dostępności do pracy, będzie lepsza jeżeli pracodawca będzie miał mniejsze koszty zatrudniania.

Radny Paweł Masełko stwierdził, że są niskie płace w Polsce i z kolei jeżeli płace będą wyższe to również wzrosną koszty zatrudniania. Ponadto zwrócił uwagę na pojawiający się problem znalezienie dobrego pracownika.

Na pytanie Przewodniczącego Komisji Radnego Ireneusza Smal odnośnie tendencji spadkowej bezrobocia w Polsce od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej i z czego to wynika, czy z tego, że ludzie znajdują zatrudnienie, czy z migracji?, Pani Dyrektor odpowiedziała, że wynika to głównie z migracji.

Radni podjęli dyskusję odnośnie zatrudniania w Polsce obcokrajowców.

Dyrektor PUP Pani Grażyna Juźwin potwierdziła, że Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie- Koźlu wydaje dużo informacji o zatrudnieniu, które są potrzebne pracodawcą, aby bez zgłaszania mogli zatrudnić cudzoziemca i głównie są to obywatele Ukrainy, zatrudnianie na naszym terenie szczególnie w rolnictwie. PUP nie prowadzi statystyk odnośnie zatrudniania obcokrajowców na naszym terenie, PUP wydał około 150 informacji o takim zatrudnianiu w skali roku. W naszym Powiecie nie stanowi to jeszcze problemu, ale obserwuje się w tym względzie tendencję zwyżkową.

Dyrektor PUP Pani Grażyna Juźwin na pytanie Radnego Pawła Masełko odnośnie sposobu pozyskiwania ofert pracy przez PUP, czy PUP oczekuje na oferty przekazywane przez zakład pracy , czy wychodzi na zewnątrz poszukując tych ofert?, odpowiedział, że PUP w Kędzierzynie- Koźlu pozyskuje te oferty, wychodząc do pracodawcy. W tym roku PUP pozyskał również nowe firmy do współpracy. Pani Dyrektor podkreśliła, że gdyby było można więcej środków przeznaczyć i było więcej etatów to byłaby za bardziej ścisłą współpracą z pracodawcami i z rynkiem pracy. W PUP jest zatrudniony pracownik, który przez cały czas współpracuje z pracodawcami, zajmuje się kontaktem z pracodawcą , marketingiem, oferując szkolenia, usługi proponowane przez PUP i instrumenty, które mogą wspomóc pracodawcę w zatrudnianiu. Pani Dyrektor Grażyna Juźwin poinformowała o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, jest to nowość, która weszła w 2014 roku. Skierowana do pracodawców i ich pracowników. Pracodawca korzystając ze środków Krajowego Funduszu Pracy poprzez Urząd Pracy może wykształcić, dokszałcić, doszkolić , przekwalifikować ich umiejętności. W ubiegłym roku PUP otrzymał środki na ww. formę dopiero w m-cu października w kwocie około 70.000 złotych, które zostały w całości wykorzystane. W tym roku zostały na to zapotrzebowane środki w wysokości 330.000 złotych i najprawdopodobniej PUP będzie aplikował do Ministra o jeszcze więcej środków na powyższe.

Pani Dyrektor PUP na pytanie Radnego Jakuba Gładysza w jakiej wysokości są refundowane szkolenia z Krajowego Funduszu Pracy, odpowiedziała, że dla małych firm refundacja wynosi 100%, dla makro przedsiębiorstw 80%, czyli należy posiadać swój wkład własny w wysokości 20%. Pracownik i pracodawca na tych samych zasadach. Na ten rok zostało wysłanych 140 ankiet do pracodawców, aby zgłaszali swoje zapotrzebowanie. Odpowiedzi udzieliło już około 80 pracodawców. Ponadto poinformowała, że trwają ustalenia, czy z Krajowego Funduszu Pracy mogą korzystać powiatowe jednostki samorządu terytorialnego. Krajowy Fundusz Pracy nie jest formą kierowaną do osób bezrobotnych, tylko ma służyć podwyższeniu, zmiany kwalifikacji dla pracodawcy i jego pracowników np. przy przebrażaniu firmy i w tym względzie byłaby możliwość doksztalcenia swoich pracowników przez pracodawcę. Do dnia dzisiejszego w przypadku jednostek Starostwa brak jest wiążącej interpretacji, czy te jednostki mogą korzystać z tego Funduszu. Jest to związane z podpisaniem umowy. Dyrektor PUP występujący w imieniu Starosty nie może podpisać umowy ze Starostą występującym we własnym imieniu bądź w imieniu swojej jednostki. Jest wymóg podpisania umowy, a umowa cywilno-prawna nie może być zawarta pomiędzy tą samą jednostką organizacyjną. Na przykład z tej formy mogliby skorzystać również pracownicy lub pracodawcy, którzy chcą podjąć studia podyplomowe.

Pani Dyrektor PUP na pytanie Radnego Pawła Masełko, czy są dane odnośnie tego ile osób po zakończony stażu znajduje zatrudnienie odpowiedziała, że efektywność po stażach jest liczona dopiero po zakończeniu staży czyli 31 marca, ale wg wstępnych wyliczeń efektywność po stażach wynosi ponad 70%. Powiatowy Urząd Pracy preferuje jednostki, pracodawców, którzy zatrudniają pracowników po odbytych stażach.

Radny Jakub Gładysz zapytał na jaki okres są to zatrudnienia po odbytych stażach, czy jest to najczęściej okres zatrudnienia na trzy miesiące?

Pani Dyrektor Grażyna Juźwin odpowiedziała, że nie zawsze tak jest, ponieważ stażyści po odbytych stażach są też zatrudniani i pozostają w tych firmach. Celem jest zaktywizowanie osoby bezrobotnej, ponieważ jeżeli ta osoba zostanie już raz zaktywizowana i odczuje pozytywne skutki tego, to taką osobę będzie łatwiej zaktywizować i szybciej pójdzie do pracy.

Przewodniczący Komisji Radny Ireneusz Smal zapytał o statystykę dotyczącego tego ile jest stażów w przedsiębiorstwach w porównaniu do liczby staży w samorządach?. Stwierdził, że można zaobserwować, iż stażyści są zatrudniani tylko na trzy miesiące, po czym odchodzą i przychodzą kolejni nowi.

Pani Dyrektor PUP odpowiedziała, że w ubiegłym roku ustawa, która weszła w życie, zmieniła również to, że Urzędy Pracy są oceniane wg pracy, czyli efektywności w zatrudnieniu i efektywności kosztowej czyli tej, która mówi o tym ile można wydać pieniędzy na aktywizację zawodową jednego bezrobotnego. Jeżeli Urząd Pracy nie osiągnie konkretnych wskaźników to środki w przyszłym roku czy w latach następnych będą ograniczane, a to jednocześnie może spowodować, że Ministerstwo do Urzędu Pracy może zastosować audyt wewnętrzny i zewnętrzny, który może skutkować opracowaniem programu naprawczego Starosty dla konkretnego urzędu. Urzędy Pracy w kraju są oceniane wg wskaźników, które muszą uzyskać. Ponadto Pani Dyrektor PUP poinformowała, że preferowane są firmy, które zatrudniają po stażu. Obecnie wchodzi nowe programy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest to program operacyjny: wiedza, edukacja i rozwój. Drugi to program RPO, rządowy program operacyjny. Przy, których efektywność została założona minimum na trzy miesiące. Będzie bardzo trudno uzyskać takie wskaźniki efektywności. Natomiast w nawiązaniu do wcześniejszej wypowiedzi Przewodniczącego Komisji odnośnie zatrudnienia stażystów w jednostkach samorządowych, Pani Dyrektor PUP poinformowała, że jednostki samorządowe publiczne posiadają konkretny wymóg

zatrudniania poprzez konkursy. Jednak są również formy zatrudniania pozakonkursowe np. na zastępstwo, stanowiska pomocnicze. Wszystkie jednostki publiczne tłumaczą, że nie zatrudniają po stażach bo nie mają na to pieniędzy. Pani Dyrektor PUP poinformowała, że na przestrzeni lat w Powiatowym Urzędzie Pracy było dużo osób na stażach, ale również wiele z tych osób zostało zatrudnionych. Bardzo liczy się efektywność, jest to sprawa najważniejsza dla Urzędu Pracy, który również promuje firmy zatrudniające stażystów. Te firmy mają w pierwszej kolejności możliwość dostępu do stażu.

Pani Dyrektor PUP na pytanie Przewodniczącego Komisji Radnego Ireneusz Smala o zatrudnienie osób niepełnosprawnych odpowiedziała, że obecnie z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych będą wchodziły dwa nowe projekty, w których została określona konkretna ilość osób, które należy zaktywizować w tym również osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne w pierwszej kolejności mają dostęp do staży i innych form zatrudniania. Natomiast nie jest to łatwe, ponieważ te oferty powinny spełniać inne kryteria niż te w stosunku do osób bez stopnia niepełnosprawności. Jednak jeżeli pracodawca poszukuje osoby niepełnosprawnej to wówczas szanse na zatrudnienie taka osoba ma większe. Ponadto Pani Dyrektor Grażyna Juźwin poinformowała, że przekrój osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Kędzierzynie- Koźlu jest bardzo trudno do zaktywizowania.

Na pytanie Radnego Pawła Masełko ile osób ze wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kędzierzynie- Koźlu to osoby bezrobotne niepełnosprawne?, odpowiedziała, że jest to około 80 osób. Ponadto osoby niepełnosprawne, w zależności od stopnia niepełnosprawności otrzymują zasiłki stałe bądź renty stałe. W związku z czym jest duża rotacja wśród tych osób. Mają te osoby świadczenie zdrowotne w urzędzie. Jeżeli bezrobotny ma przyznana rentę to nie może być zarejestrowany jako osoba bezrobotna w Urzędzie Pracy. Są osoby niepełnosprawne, które mają świadczenia, w związku z czym są zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy i te osoby korzystają na przykład ze świadczeń PFRON. Mogą skorzystać ze wsparcia i wziąć pożyczkę na utworzenie miejsca pracy, dotację na utworzenie stanowiska pracy.

Na pytanie Radnego Pawła Masełko, czy jest program skierowany do osób 50 plus lub 55 plus, aby te osoby również zaktywizować?, Pani Dyrektor Grażyna Juźwin odpowiedziała, że jest taki program skierowany do osób bezrobotnych 50 plus. Osoba w ramach tego programu może być przyjęta na staż i otrzymać przygotowanie zawodowe tj. praca na stanowisku, której dotychczas taka osoba nie wykonywała. Są również takie formy wsparcia, które promują zatrudnienie osób 50 plus, opłacanie pełnych składek zus przez sześć lub dwanaście miesięcy za takie osoby. Jednak nie jest to atrakcyjna forma i jest mało skuteczna. Ponadto Pani Dyrektor potwierdziła fakt, że jeżeli ktoś zakłada pierwszą działalność to przez okres dwóch lat jest zwolniony z płacenia połowy składek zus i również może skorzystać z dotacji z PUP.

Pani Dyrektor na pytanie Radnego Pawła Masełko o powstający na terenie Blachowni inkubator przedsiębiorczości, poinformowała, że PUP w Kędzierzynie- Koźlu ma podpisane porozumienie z inkubatorem przedsiębiorczości. Jednak należy się zastanowić, jakie formy działalności mogą tam powstać, ze względu, że znajduje się to uboczu?.

Na pytanie Radnego Jakuba Gładysza jaka jest podległość między Wojewódzkim Urzędem Pracy a Powiatowym Urzędem Pracy, odpowiedziała, że podległości nie ma, ale jest stała współpraca w zakresie wszystkich programów konkursowych i pozakonkursowe, jak również przepływ pieniędzy jest przez Wojewódzki Urząd Pracy. Pomimo, że nie ma zależności to współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy musi być, ponieważ przy realizacji tych programów to Wojewódzki Urząd Pracy jest instytucją pośredniczącą, gdzie następuje rozliczenie również pod względem finansów. Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy ma funkcję opiniodawczą odnośnie organizowania pewnych programów dotyczących aktywizacji zawodowej.

Radny Jakub Gładysz zapytał czy Powiatowy Urząd Pracy dysponuje danymi, ile jest obecnie miejsc pracy na terenie Powiatu, a jaka to była liczba w poprzednich latach. Czy jest tak, że bezrobocie spada, bo faktycznie miejsc pracy przybywa, czy wynika to z tego, że ludzie wyjeżdżają do pracy za granicę?.

Pani Dyrektor Grażyna Juźwin na zapytanie Radnego odpowiedziała, że przybywa ofert pracy, ale nie musi to mieć przełożenia na liczbę miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty pracy również z Agencji Zatrudnienia, ale nie jest w stanie tych ofert zrealizować w takim wymiarze jakby oczekiwały Agencje Zatrudnienia. Natomiast statystyki odnośnie miejsc pracy na terenie naszego Powiatu nie ma. Natomiast Główny Urząd Statystyczny na pewno takimi danymi dysponuje ile jest miejsc pracy w Polsce, czy w regionie.

Radny Jakub Gładysz zaproponował, aby wystąpić o przesłanie ww. danych, ponieważ wskazanym jest, aby taką informację posiadać. Po czym Radny zapytał Panią Dyrektor PUP, czy dyrektorzy PUP w kraju spotykają się na przykład na zjazdach celem przeanalizowania problemów, podjęcia dyskusji na temat różnych programów itd.

Pani Dyrektor PUP udzieliła odpowiedzi i wyjaśniła, że każdy Dyrektor PUP należy do tzw. konwentu dyrektorów, na Opolszczyźnie jest też taki konwent, którego Przewodniczącą jest Pani Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy z Kluczborka. Poinformowała, że zmiany, które weszły do ustawy z dnia 27 maja 2014 roku również były częściowo wypracowane przez konwent dyrektorów. Podnoszone jest już od kilku lat, że z Urzędów Pracy powinna być wyłączona składka na ubezpieczenie zdrowotne. Zdaniem Pani Dyrektor powinno to być w gestii opieki społecznej. Wówczas Urząd Pracy mógłby się skupić na pośrednictwie pracy. Radny Paweł Masełko zwrócił uwagę na dwa nasze ościennie powiaty krapkowicki i strzelecki, ponieważ mają najniższy poziom bezrobocia w skali województwa. Zapytał, czy na przykład firmy ze Strzelec i z Krapkowic również są zainteresowane rynkiem pracy na naszym terenie, czy są oferty pracy z tamtych Powiatów?. Pani Dyrektor odpowiedziała, że PUP w Kędzierzynie-Koźlu miał jedną refundację z terenu Strzelec i jeden staż.

Na pytanie Radnego Jakuba Gładysza odnośnie bezrobotnych wśród społeczności romskiej z terenu naszego Powiatu odpowiedziała, że są zarejestrowani, są to nieraz całe pokolenia począwszy od dziadków, aż po wnuki. Korzystają również z pomocy społecznej.

Przewodniczący Komisji zapytał, czy nie ma żadnego skutecznego sposobu, propozycji, aby tą sytuację móc zmienić?.

Dyrektor PUP odpowiedziała, że nie powinno to należeć do kompetencji PUP, są to osoby, które powinny podlegać pod pomoc społeczną, na pewno nie pod aktywizację zawodową, którą PUP powinien się zajmować. Powiatowe Urzędy Pracy są powołane do aktywizacji zawodowej, a nie do ewidencjonowania bezrobotnych.

Komisja podjęła dyskusję na temat również zarejestrowanych osób bezrobotnych, które pracują bez zawarcia umowy o pracę z pracodawcą, tzw. "szara strefa".

Radny Jakub Gładysz poinformował, że brakuje chętnych do pracy w Policji, w związku z tym zapytał Panią Dyrektor PUP, czy nie można zorganizować kursu dla osób, które chciałyby przystąpić do egzaminów celem otrzymania pracy w Policji?.

Pani Dyrektor PUP poinformowała, że w przypadku szkolenia osób bezrobotnych w Powiecie Kędzierzyńsko-Kozielskim to PUP jest ograniczony wyłącznie do instytucji szkoleniowych, które mają wpis w rejestrze instytucji szkoleniowych. Nie ma swobodności w finansowaniu i organizowaniu szkoleń. W związku z czym należałoby propozycję Radnego dokładnie przeanalizować.

Pani Dyrektor Grażyna Juźwin na pytanie Radnego Jakuba Gładysza odnośnie kontroli, które zostały przeprowadzone w ubiegłym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kędzierzynie-Koźlu i czy była jakieś odwołania od decyzji, odpowiedziała, że była kontrola

przeprowadzona przez Opolski Urząd Wojewódzki. Od kilku lat PUP ogranicza się ilość składanych odwołań poprzez dokładne informowanie osób, które nawet przychodzą z zamiarem złożenia odwołania.

W odpowiedzi na zadane pytanie przez Radnego Pawła Masełko, czy były jakieś skargi na PUP w Kędzierzynie-Koźlu w 2014 roku, Pani Dyrektor poinformowała, że była jedna skarga na działalność urzędu i została bezpośrednio złożona do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, który skargę przesłał Staroście Powiatu do rozparzenia. Ta skarga nie została rozpatrzona ze względów formalnych, ponieważ strona wezwana do uzupełnienia braków formalnych skargi nie zgłosiła się. Ponadto była złożona jeszcze jedna skarga, była to skarga na pracownika do Dyrektora PUP i ta skarga została uznana za bezzasadną. Odwołań w roku 2014 było pięć. Cztery decyzje Wojewoda utrzymał w mocy. Jedna decyzja dotycząca odmowy umorzenia świadczenia została uchylona. Z tego względu, że Wojewoda stwierdził, że PUP powinien każdorazowo badać sytuację socjalno-bytową strony. Natomiast PUP przy wydawaniu ww. decyzji oparł się na wywiadzie środowiskowym z MOPS przeprowadzonego dwa miesiące wcześniej. Decyzja PUP została powtórzona, po wykonaniu przez MOPS nowego wywiadu środowiskowego.

Radny Jakub Gładysz zwrócił uwagę, że PUP sygnalizował wcześniej, że ma problem odnośnie składowanie dokumentów do archiwum, które jest bardzo przeciążone.

Pani Dyrektor PUP wyjaśniła, że ten problem jest na bieżąco rozwiązywany, czyni się starania poprzez rozmieszczenie dokumentacji w trzech pokojach jest to tzw. archiwum kartotek. W PUP jest jeszcze jedno archiwum i jest to archiwum zakładowe. Ponadto zostały wyremontowane pomieszczenia w piwnicy, jest tam zamontowana pompa odwadniająca i wentylacja, która będzie wykonywana w tym roku, mając na celu, aby powstało tam jedno pomieszczenie biurowe i część kartotek jest w trakcie przenoszenia do wyremontowanej piwnicy.

Pani Dyrektor PUP poinformowała, że w urzędzie jako jednym z nielicznych znajduje się kamera do zarejestrowania swojego CV. Osoby bezrobotne, które uczestniczą w zajęciach w klubie pracy odnośnie aktywizacji również otrzymują takie przeszkolenie odnośnie nagrania się i zaprezentowania przyszłemu pracodawcy.

Na pytanie Radnego Jakuba Gładysza o poziom zatrudnienia w PUP w Kędzierzynie-Koźlu, Pani Dyrektor poinformowała, że jest 38 etatów, na koniec 2014 roku etatów było 37. W tym roku w ramach wewnętrznych przesunięć pomiędzy etatami została zatrudniona jeszcze jedna osoba, jest to doradca klienta. Czyli na 38 osób zatrudnionych w PUP w Kędzierzynie-Koźlu, 20 osób jest zatrudnionych na stanowisku doradcy klienta, co stanowi bardzo dobry wynik nawet w skali kraju.

Pani Dyrektor PUP udzieliła wyjaśnień na pytanie Przewodniczącego Komisji, który analizując budżet PUP za rok ubiegły zapytał o dotację dla bezrobotnych na otworzenie działalności gospodarczej jako jednej z form aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych. Poinformowała, że jest to kwota 20.000 złotych na rozpoczęcie działalności gospodarczej i należy otworzoną działalność utrzymać przynajmniej przez jeden rok. Zdarzając się osoby, które po roku zamykają działalność i ponownie rejestrują się w PUP jako osoby bezrobotne. Natomiast większość dalej prowadzi otworzoną działalność. Kwota 20.000 złotych może być przeznaczona tylko na zakup sprzętu, nie mogą być te środki wykorzystane na remont, zakup towaru czy środka lokomocji. Otworzona działalność podlega kontroli przez PUP, łącznie z dokumentacją fotograficzną (na wszystko co jest zakupywane są przedkładane faktury). Na koniec roku po upływie rocznego terminu działalności prowadzący tą działalność musi okazać zaświadczenie z ZUS, z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu. Wcześniej też musi zostać przedstawiona informacja o wejściu w obrót towarowy (paragony, faktury). Po roku od rozpoczęcia prowadzenia działalności taka osoba musi rozliczyć się z PUP. Wówczas oddaje się jej weksel in blanco i jest całkowicie rozliczona. Osoba prowadząca działalność w ramach

przyznanej na ten cel dotacji może prowadzić ją sama, nie ma żadnego wymogu, że musi jeszcze zatrudnić pracownika. Są to osoby zarówno prowadzące jednoosobową działalność, jak też i takie, które z czasem zatrudniają pracowników i coraz więcej ich zatrudniają.

Pani Dyrektor w odpowiedzi na pytanie Radnego Jakuba Gładysza, czy osoba, która pobrała dotację na utworzenie działalności może się jeszcze gdzieś indziej w między czasie zatrudnić poinformowała, że nie, taka osoba podpisuje deklarację, że nie będzie nigdzie indziej się zatrudniała przez okres 12 miesięcy. Radny zapytał, czy dużo jest składanych wniosków o przyznanie tej dotacji i czy dużo wniosków jest odrzuconych?, Pani Dyrektor odpowiedziała, że bardzo mało jest odrzuconych wniosków. Pod koniec ubiegłego roku były jeszcze środki do rozdysponowania w ramach udzielenia takiej dotacji. W związku z czym we wszystkich mediach i na stronach internetowych były ogłaszana informacja na ten temat celem wydatkowania tych środków. Zaznaczyła, że ta dotacja nie jest udzielana wszystkim zainteresowanym bezrobotnym. Składany wniosek musi zawierać argumenty, które będą wskazywały na to, że środki przyznane osobie bezrobotnej na otwarcie działalności będą celowo i dobrze wykorzystane. Wszystko musi spójne i jest badane pod kątem realnego pozytywnego wyniku. Pani Dyrektor poinformowała, że analogicznie jest w przypadku refundacji na utworzenie stanowiska pracy, o tą formę aktywizacji zawodowej zapytał Przewodniczący Komisji. Forma cieszyła się dużą popularnością wśród pracodawców i przedsiębiorców. Zostało udzielonych 101 refundacji. Najpierw pracodawca musi stworzyć stanowisko pracy, a później PUP refunduje pracodawcy koszty jego utworzenia i wówczas pracodawca zatrudnia osobę bezrobotną. Takie stanowisko pracy musi być przez pracodawcę utrzymane przynajmniej przez okres dwóch lat. Refundacja również wynosi 20.000 złotych. Jest to efektywna forma aktywizacji zawodowej. Jednak łatwiej jest skorzystać z tej formy pracodawcy, który prowadzi większą firmę, ponieważ ma środki, aby najpierw mógł je wydać, aby później otrzymać ich zwrot z PUP na podstawie przedłożonych faktur, niż mniejszemu przedsiębiorcy, który na początku swojej działalności nie zatrudnia nikogo i chciałby skorzystać z tej formy, aby stworzyć miejsce pracy i zatrudnić pracownika.

Ponadto Radni podjęli również temat w zakresie osób, które nabyły prawa emerytalne, a są jeszcze aktywne zawodowo.

Komisja zajęła stanowisko w sprawie przeprowadzonej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kędzierzynie- Koźlu

Komisja Rewizyjna dokonała kontroli działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2014 rok i nie wniosła żadnych uwag w tym zakresie.

Głosowało 3 radnych

Głos "za" 3 radnych

Komisja jednogłośnie opowiedziała się za przyjęciem powyższego wniosku.

Ad.3

Ponadto Komisja jednogłośnie przegłosowała ustalony termin na 07 lipca br w którym odbędzie się posiedzenia Komisji Rewizyjnej.

Głosowało 3 radnych

Głos "za" 3 radnych

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Izabela Rabiej

Przewodniczący Komisji:

Ireneusz Smal