

**ZARZĄDZENIE NR 13/2023**  
**STAROSTY POWIATU KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKIEGO**

z dnia 28.10.2023 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 13/2021 Starosty Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego z dnia 16 marca 2021 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie-Koźlu, zmienionego Zarządzeniem Nr 19/2022 z dnia 01 kwietnia 2022 roku, Zarządzeniem Nr 28/2022 z dnia 15 czerwca 2022 roku oraz Zarządzeniem Nr 41/2022 z dnia 13 października 2022 roku**

Na podstawie art.104 § 1 i 104<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), Starosta Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielski zarządza, co następuje:

**§ 1.1.** W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie-Koźlu, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 13/2021 Starosty Powiatu Kędzierzyńsko – Kozielskiego z dnia 16 marca 2021 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 19/2022 z dnia 01 kwietnia 2022 roku, Zarządzeniem Nr 28/2022 z dnia 15 czerwca 2022 r. oraz Zarządzeniem Nr 41/2022 z dnia 13 października 2022 roku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 4 ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie: "stawiania się do pracy w stanie po użyciu alkoholu, w stanie nietrzeźwości oraz w stanie po zażyciu środka działającego podobnie do alkoholu, wnoszenia alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu na teren Starostwa, spożywania alkoholu lub zażywania takich środków w czasie pracy,"
- 2) § 5 ust. 1 pkt 11 otrzymuje brzmienie: "prowadzenie i przechowywanie w postaci papierowej lub elektronicznej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników (dokumentacji pracowniczej)"
- 3) w § 16 dodaje się ust. 4, który otrzymuje brzmienie: „Pracownikom Starostwa za wyjątkiem pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi: sprzątaczką, konserwator - przysługuje ekwiwalent pieniężny za materiały piśmienne i artykuły biurowe na zasadach określonych zarządzeniem Starosty"
- 4) § 19 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu oraz spożywanie alkoholu, lub zażywanie środka działającego podobnie do alkoholu w czasie pracy - pracodawca może również stosować karę pieniężną."
- 5) § 25 ust. 3 otrzymuje brzmienie: "Równoważny system czasu pracy, w którym dopuszcza się wydłużenie czasu pracy do 12 godzin na dobę przy odpowiednich skróceniach czasu pracy w innych dniach lub dodatkowych dniach wolnych od pracy stosuje się w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach:
  - 1) urzędniczych zatrudnionych w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
  - 2) pomocniczych i obsługi: sprzątaczką, konserwator,
  - 3) pomocniczych i obsługi: kierowca samochodu osobowego.
- 6) § 26 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Dzień pracy trwa, z zastrzeżeniem pracowników wymienionych w § 25 ust. 3:
  - 1) w poniedziałki, środy, czwartki i piątki od godz. 7. 00 do godz.15.00.
  - 2) we wtorki od godz. 8.00 do godz. 16.00.”
- 7) § 26 skreśla się ust. 3.
- 8) § 41 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Pracownikowi, na jego wniosek złożony poprzez elektroniczny system, może zostać udzielony urlop wypoczynkowy. Obieg wniosków urlopowych w postaci elektronicznej odbywa się w całości w systemie, wraz z akceptacją przełożonego."

